

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht van Vredewold is dat zij uit generalisten bestaat die samen een multidisciplinair team vormen.

Ieder van de leden zal afzonderlijk op grond van achtergrond en ervaring, kennis van een aandachtsgebied inbrengen.

Profielschets algemeen

De toezichthouder van Vredewold:

- onderschrijft de doelstelling en visie van de Stichting Vredewold;
- heeft affiniteit met de ouderenzorg;
- heeft kennis en affiniteit met het concept maatschappelijke onderneming;
- heeft algemene kwaliteiten en ervaring als bestuurder en/of toezichthouder;
- kan een juist evenwicht hanteren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- heeft het vermogen en de instelling om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- heeft het vermogen om het korte termijn- en meerjarenbeleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- is kritisch, integer, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en functioneert zelfstandig;
- heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting(en) stellen;
- heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- is in voldoende mate beschikbaar en is bereid om bij calamiteiten extra inzet te plegen;
- heeft kennis van Governance Zorg;
- heeft binding met het werkgebied van de stichting en is bij voorkeur woonachtig in de gemeente Westerkwartier;
- heeft kennis en vaardigheden om de bestuurdersrol in te vullen;
- moet in staat zijn om ondanks eigen specialisatie een onafhankelijke visie te hebben.

Aandachtsgebieden

Binnen de Raad van Toezicht is het van belang dat verschillende kennis- en ervaringsgebieden vertegenwoordigd zijn.

Meerdere kennis- en aandachtgebieden kunnen verenigd zijn in een persoon.

Het is niet zo dat bij het ontbreken van een of meerdere aandachtsgebieden de Raad van Toezicht niet of onvoldoende kan functioneren. Het betreft aandachtsgebieden waarvan de Raad van Toezicht zich het belang bewust is.

De aandachtsgebieden in willekeurige volgorde:

Materiedeskundige financiën

- Aantoonbare financiële deskundigheid op strategisch niveau.
- Kennis op het gebied van risicomanagement en financiële controle;
- Kennis van de financiële regelgeving en het financiële beheer m.b.t. zorg, welzijn en wonen
- Kennis van trends, ontwikkelingen en financiering van zorgvastgoed
- Lid van auditcommissie.

Materiedeskundige juridische zaken

- Aantoonbare juridische deskundigheid op strategisch niveau;
- Kennis van de wet- en regelgeving m.b.t. de zorg, welzijn en wonen.

Materiedeskundige HRM

- Aantoonbare HRM deskundigheid op strategisch niveau
- Kennis van de ontwikkelingen op het terrein van HRM, met name in de zorg
- Lid op voordracht van de ondernemingsraad – vertegenwoordiger medewerkers

Materiedeskundige ICT

- Aantoonbare ICT deskundigheid op strategisch niveau;
- Kennis van ICT gerelateerde processen m.b.t. zorg, welzijn en wonen.

Materiedeskundige zorg

- Inhoudelijk brede kennis van en ervaring met de zorgsector en in het bijzonder ouderenzorg;
- Kennis van strategische vraagstukken m.b.t. de zorgsector;
- Kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen in de zorgsector;
- Kennis visie, kennis en ervaring op het gebied van kwaliteit en veiligheid binnen zorgorganisaties;
- Lid van Commissie Kwaliteit en Veiligheid
- Lid op voordracht van de Cliëntenraad – vertegenwoordiger cliënten

Rol van de voorzitter.

De voorzitter maakt deel uit van het multidisciplinaire team van de Raad van Toezicht en brengt zijn/haar eigen deskundigheid en ervaring in.

De voorzitter is de schakel tussen de Raad van Toezicht en de bestuurder en is beschikbaar voor tussentijdse consultaties door de bestuurder en representatieve taken.

Daarnaast worden de volgende aanvullende eisen en randvoorwaarden gesteld aan de rol van de voorzitter.

De voorzitter van de Raad van Toezicht van Vredewold:

- is een goed gespreksleider: stimuleert discussies en remt deze af waar nodig;
- heeft gevoel voor procedures en verhoudingen;
- streeft naar evenwicht en doet ieders persoon en inbreng recht;
- heeft oog voor de verschillen in positie van de toezichthouders en bestuurder;
- streeft naar overeenstemming door het bevorderen van collegiale besluitvorming;
- bewaart zijn objectiviteit en is doelgericht en koersvast;
- is in staat beslissingen te nemen
- beschikt over vaardigheden in conflicthantering en onderhandelen;
- beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- heeft een brede maatschappelijke belangstelling op zorg, financieel-economisch, juridische en sociale aspecten;
- is in staat de verschillende aandachtsgebieden te overzien en met elkaar te verbinden
- heeft voldoende kennis en ervaring van de verschillende aandachtsgebieden om adviezen van de bestuurder en leden van de RvT te kunnen beoordelen.